

# Führungscampus - Die eigene Führungskompetenz weiterentwickeln



## Zielgruppe

## Ziel und Zweck

## Nutzen

## Inhalte/Verlauf

## Besonders empfehlenswert, wenn ...

### ■ Allgemeine Beschreibung

Der Führungscampus trägt dazu bei, Führungskräfte in ihrer Rolle zu stärken und ihre individuellen Führungskompetenzen weiter zu entwickeln, so dass sie ihre Aufgaben erfolgreich bewältigen und sich neuen Herausforderungen selbstbewusst und motiviert stellen. Die Reihe besteht aus 6 Modulen, verteilt über 15 Monate mit einer festen, interdisziplinären Gruppen.

- Alle Führungskräfte des Klinikums Stuttgart
- Vermittlung moderner Führungstheorien
- Verzahnung von Theorie und Praxis
- Reflexion der eigenen Führungsrolle und des Führungsverhaltens
- Erweiterung der persönlichen Handlungsoptionen
- Lernen von Grundlagen der betriebswirtschaftlichen Steuerung
- Stärkung und Erhalt der Handlungsfähigkeit im Führungsalltag
- Weiterentwicklung der individuellen Führungskompetenzen
- Förderung der Selbstführung und lösungsorientierter Denkhaltungen.
- Modul 1: Führung und Management - Strategie und Organisation
- Modul 2: Mitarbeiterführung – Das 180 Grad Feedback
- Modul 3: Hospital Management - Unternehmensplanspiel
- Modul 4: Veränderungen erfolgreich gestalten
- Modul 5: Konfliktmanagement
- Modul 6: Führungsaufgabe Gesundheit?!
- ... man das persönliche Handwerkszeug zur Führung erweitern möchte
- ... man das eigene Führungsverhalten reflektieren möchte
- ... man nach Antworten auf herausfordernde Führungssituationen sucht